

Workshop I

TK: "Age-Management-Demografiewandel"



Referentinnen:

Dr. Brigitte Steinke, TK Gesundheitsmanagement

Petra Dann, TK Gesundheitsmanagement

Herzlich willkommen im WS I "Agemanagement & Demografiewandel"

- Welche Fragen gibt es zum Themenbereich aktuell in Unternehmen?
- Wie können AG so attraktiv sein/ werden, um neues Personal in guter Qualität & Quantität rekrutieren zu können?
- Was können AG tun, damit MA produktiv und leistungsfähig (& gesund) (bis zum Erreichen des Rentenalters) in Arbeit bleiben?

Statements zum Einstieg

Ältere Erwerbstätige
sind nicht belastbar!

Ältere Erwerbstätige haben Angst vor
Neuerungen und Veränderungen!

Ältere Erwerbstätige
haben keine kreativen
Ideen

Ältere Erwerbstätige verhindern
den nötigen Wandel!

Ältere Erwerbstätige
sind häufiger krank!

Ältere Erwerbstätige
verursachen mehr Kosten
als Jüngere!

Themen & Konkrete Frage

ERSTUNNIG WENIG!

politisch erkannt + nicht umgesetzt

Qualifizierung und Wandel aus dem Lot gerade für "ältere" MA

Eingliederungsmanagement? → Arbeitsplätze

Image "Jugendlichkeit"

Reduzierung auf Kostenfaktor

Wettbewerbsfähige APs für ältere MA? → ATZ

Wer davon welche Unterstützung gesucht?

Resignation Motivationsstadium

Alterszeit + Zeitarbeit

Durchschnittsalter zu hoch

2.

Erhöhung der Attraktivität

Arbeitnehmer = Freundl. Arbeitsort

adäquate Beschlag

Vorbildfunktion Führungskräfte

Rahmenbeding.

Unternehmens- Leitbild

Präventions- programm

Arbeits- Flexibilisierung Telearbeit

Sportangebote

Rotation

3.

Was können AG tun...

In-Sourcing optimierter Einheiten Eingliederungsplanung, Qualifizierung

Schulung der Vorgesetzten

Alle MA mit einbeziehen

Junge MA mit dem Thema befassen

auf Nachhaltigkeit ausgerichtete Angebote anbieten

