

Abstract zum Workshop D

"Wertehaltung" nach Einführung eines Betrieblichen Gesundheitsmanagement

Von April 2007 bis April 2009 hat die TK und TLT gemeinsam ein Betriebliches Gesundheitsmanagement eingeführt. Es hat zu Beginn ein Zielfindungsworkshop stattgefunden, hier wurden die Struktur, die Zielgruppen und das Projektziel festgelegt. Es wurde ein Steuerkreis mit Projektleiterin zur Umsetzung und Durchführung von Analysen und Maßnahmen eingerichtet. Während der Projektlaufzeit wurden alle Führungskräfte zum Thema Gesundheit und Führung geschult, es wurden Gesundheitswerkstätten durchgeführt, bei denen Ressourcen und Belastungen für die Arbeit festgestellt und Verbesserungsvorschläge erarbeitet, die in konkreten Maßnahmen umgesetzt wurden.

Wir möchten darstellen, wie kann es nach Einführung und Beendigung der Projektphase weitergehen.

Wo steht das Betriebliche Gesundheitsmanagement - heute im Mai 2010?
Wie konnte sich das Betriebliche Gesundheitsmanagement etablieren - konnte ein "Wertewandel" in Richtung Gesundheit der Mitarbeiter in der Unternehmenskultur verankert werden?

Hierzu möchte Sie Frau Dann mit Unterstützung von Frau Frau Wodtke einladen, an Hand diesem "best practice" Modell sich auszutauschen, Anregungen zu holen bzw. ihnen Impulse mitzugeben.

*Petra Dann,
TK- Gesundheitsmanagement*