



Demografieberatung

Es vergeht kaum ein Tag, an dem nicht über den demografischen Wandel und dessen Auswirkungen auf Wirtschaft und Gesellschaft berichtet wird. Betroffen von der demografischen Entwicklung sind die sozialen Sicherungssysteme ebenso wie die Unternehmen und Ihre Belegschaften. Sinkende Geburtenraten und ansteigende Lebensdauer verändern die Altersstruktur in Deutschland. Die Bevölkerung nimmt deutlich ab, die Zahl der Älteren übersteigt die der Jüngeren und der Altersdurchschnitt steigt. Das mit einer durchschnittlich älteren Bevölkerung auch ältere Belegschaften verbunden sind, zeichnet sich schon heute ab.

Folgen dieser Entwicklung für die Unternehmen sind ein steigender Altersdurchschnitt der Belegschaften verbunden mit regionalen und branchenspezifisch auftretenden Fachkräfte- und Nachwuchsmangel.

Wettbewerbsfähigkeit erhalten

Die Betriebe stehen vor der Herausforderung, mit älteren Beschäftigten innovativ zu bleiben. Die betriebliche Alters- und Qualifikationsstruktur entscheidet über die Wettbewerbsfähigkeit. Künftig ist vor allem eine altersgerechte Betriebs- und Personalpolitik gefragt. Studien belegen, dass ältere Beschäftigte mit Ihren Erfahrungen und Kompetenzen einen wichtigen Beitrag zum Unternehmenserfolg leisten.

Deshalb ist eine zukunftsfähige Altersstruktur erforderlich. Die Arbeitsanforderungen sollten alters- und altersgerecht gestaltet sein.

Demografischen Wandel als Chance begreifen

- Welche Betriebsbereiche betrifft der demografische Wandel?
- Was müssen Sie tun, damit Ihr Personal möglichst lange produktiv und leistungsfähig ist und möglichst gesund in Rente geht?
- Wie werden Sie als Arbeitgeber so attraktiv, dass Sie neues Personal in erforderlicher Qualität und Quantität rekrutieren können?

Die TK empfiehlt Unternehmen, das betriebliche Gesundheitsmanagement und die Personalpolitik auf zukünftig ältere Belegschaften einzustellen.

Folgende betriebliche Handlungsfelder werden hiervon angesprochen:

- Arbeitsorganisation und -gestaltung
- Weiterbildung und Wissenstransfer
- Personalentwicklung und -rekrutierung
- Führung und Unternehmenskultur
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

Die TK unterstützt Sie

Die Gestaltung altersgerechter Arbeitsbedingungen und die Stärkung der Ressourcen Älterer tragen dazu bei, die Gesundheit und Arbeitskraft älterer Beschäftigter zu erhalten. Auf Bedürfnisse Älterer einzugehen ist für Unternehmen in vielfältiger Weise möglich.

Die TK hat ihre betrieblichen Gesundheitsberater zu Demografieberatern ausgebildet. Sie unterstützen und beraten Sie bei spezifischen Unternehmensanalysen unter demografischen Aspekten.

Hier erfahren Sie mehr

Haben Sie Interesse, unser Angebot genauer kennen zu lernen? Unsere Beraterinnen und Berater des Betrieblichen Gesundheitsmanagements helfen Ihnen gerne weiter.

Ihre Ansprechpartnerin:

Petra Dann
Tel. 062 21 - 53 41 16
Fax 062 21 - 53 41 67
Petra.Dann@tk-online.de

Techniker Krankenkasse
Gesundheitsmanagement
Friedrich-Ebert-Anlage 1
69117 Heidelberg